



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (II)
PART II—Section 3—Sub-section (II)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 389]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 2, 1982/भाद्र 11, 1904

No. 389] NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 2, 1982/BHADRA 11, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

श्रम मंत्रालय

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1982

का०आ० 627(अ).—प्रेनाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 145(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 277-279 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों में उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आलेख और सुभाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुभावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम-मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 861 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981

को अधिकांश करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् प्रेनाइट खानों के निरोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो हमने उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती हैं और निदेश देती हैं कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

1

2

अकुशलः

मजदूर (पुरुष और महिला) चौकीदार, 8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
क्लीनर, छलासी, लवाई करने वाला, खदान श्रमिक, होल-कटर, अर्थ-कटर, बाहक (पत्थर), बाहक, टेले वाला, अभिरक्षक, 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिये)
कंक्रिट हस्त मिश्रक, ड्राइवर (बेल, ऊंट, गाधा, खच्चर), लैम्पमैन, माली, पेट्रोल मैन, सफेदी करने वाला, पानी वाला, जाली मेकर, आवर ब्रॅन रिमूबर, बैस्ट रिमूविंग मजदूर, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो अकुशल हैं।

1

2

अपेक्षित है और जिनके पालन में स्वप्रेरणा और विवेक आवश्यक है।

भट्ट-कुशल/प्रकुशल पर्यवेक्षी:

भिरती, जेकर, ड्रिलर, परिचर, रसोइया, 11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिये)
 क्रेच भाया, प्रधान चौकीदार, मक्खनार, मुकद्दम,
 मेट, फायल मैन, पम्प खलासी, शाट फायरर, 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
 प्रधान मिस्त्री, बहरी मैन, खदान प्रबालक,
 स्टोर मैन, स्टाकर, बायसर मैन, धौवर,
 बुम्बा मैन, डाली मैन, जमादार, टिण्डल
 बैरा, ब्रेक्समैन, मक्खनार (क्रैन, ट्रक) टिम्बर
 मैन, जैक हेमर, स्टोन कटर और ड्रैसर,
 बिजल मैन, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी
 नाम से ज्ञात हों जो भट्टकुशल/प्रकुशल
 पर्यवेक्षी हैं।

कुशल:

लौहार, बड़ई, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्त्री, 13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
 फोरमैन, फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी, प्रधान
 रसोइया, इंजन मैन, वैल्डर, विस्फोटकर्ता, 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
 मशीनिस्ट, सब-प्रोबेरीयर (अनहित),
 सर्वेक्षक, प्रबालक, कोई अन्य प्रवर्ग चाहे वे
 किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुशल प्रकृति
 के हैं।

लिपिकीय:

लेखाकार, लिपिक, मुंशी, भंडार लिपिक, 13.50 रु०
 सामग्री देन वाला, भंडारी (श्रेणी 1 और 2)
 टेली लिपिक, टाइम कीपर, टूल कीपर,
 कम्प्यूटर, टंकक, आर्गुलिपिक, अभिलेखपाल,
 अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों,
 जो लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण: इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिये,—

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें प्राधानी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गये प्रदायो का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिये वे मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मचारियों को संदेय दरों को क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से यह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं।

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा से कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षक के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता

(5) जहां संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा किसी कर्मचारी की मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं वहां इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिये ऐसी उच्चतर दरें ऐसे कर्मचारियों को लागू मजदूरी की न्यूनतम दरें मानी जायेंगी।

[सं० एम-32019/5/82-उत्प० सी० (एम डब्ल्यू)]

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 2nd September, 1982

S.O. 627(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in granite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 277-279 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 145 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette:

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Governments;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in super-session of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 861(E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employment in granite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled:	
Mazdoor (male and female), chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Quarry worker, Hole cutter, Earth-cutter, Carrier (stone), Carrier, Cartman, Caretaker, Concrete hand mixer, Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White washer, Waterman, Jally maker, over burden remover, westeremoving mazdoor, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)

(1)	(2)
Semi-skilled/unskilled supervisory:	
Bhisti, Breaker, Driller, Attendant, Cook, Creche-ayah, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Shot firer, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, store man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breaksman, Helper (crane, truck), Timberman, Jack hammer, Stone cutter and dresser, Chiselman, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Componder, Electrician, Foreman, Fitter, Mine supervisor, Tailor, Head cook, Engineer, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (unqualified), surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Accountant, Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper (grade I and II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record Keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

Explanation for the purpose of this notification:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or thorough training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

कां०भा० 628(अ)—फेलसपर खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां०भा० 156 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड(ii) तारीख 22 मार्च, 1982 पृष्ठ 297-298 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां०भा० 874 (अ) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 को अधि-क्रान्त करते हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् करने के फेलसपर के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तात्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती हैं और निवेश देती हैं कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
1	2
अकुशल :	
मजदूर (पुरुष और महिला), चौकीदार, खनासी, कमीनर, लड़ाई करने वाला, होल कटर, भूमिकटर बाहक (पत्थर), बाहक, काटमैन अभिरक्षक कक्रीट (हैड मिक्सर), चालक (बैन, ऊट, गधा, खच्चर), लैम्प मैन, मास्ती, वेड्रोपमैन, सफेदी बाखा, पानी वाला, अन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो अकुशल हैं।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
अर्द्धकुशल :	
भित्ती, ब्रेकर ड्रिलर, खनक, रसोहया, मिश्र कक्ष धाया, मद्यगार, मुक्कदम, सेट, माथल-मैन, पम्प खलासी, मिस्त्री, क्वैरी मैन, श्वेचर, यन्त्रा मैन, टिण्डल, ट्रासीमैन, जमादार बैरा, सफेदी बाखा, ब्रेकसमैन, मद्यगार (सोको, जेल, ट्रक), टोपाज टोपकर (बड/कवाटीजाईट/ कवाटन ब्रेकर), गज रनर, रैक बावर, टिम्बरमैन, जैक टैमर, फायर कने प्रेम करने या शुष्क करने और माफ करने वाले कर्मकार और अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो अर्द्धकुशल हैं।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

(1)

(2)

कुशल :

कटर, लोहार, बढ़ई, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्त्री, शाट फायरर, सफेदी वाला, फोरमैन, फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी, प्रधान रसोइया इंजनमैन, वेल्डर, विस्फोटकर्ता, मशीन-मिस्त्री, प्रधान मिस्त्री, उप ओवरसियर (अनहित), सर्वेक्षक, प्रचालक, वायलर मैन, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो कुशल है।

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, मुंशी स्टोर लिपिक, सामग्री देने वाला, भंडारी (श्रेणी 1 और 2), मिलाद लिपिक, टाईमकीपर, टूल कीपर, कम्प्यूटर, टंकक, आशुलिपिक, अभिलेखापाल अन्य प्रवर्ग जो चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण :—

1. इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं जिनमें आधार दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हों का नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. जहां सविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

4. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 100 प्रतिशत और 80 प्रतिशत होगी।

5. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ———

(क) “अकुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) “अर्द्ध कुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित हैं और जो कुशल कर्मचारी पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य आता है।

(ग) “कुशल” कार्य से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

[सं०एस-32019/11/82-डब्ल्यू०सी० (एम०डब्ल्यू)]

S.O. 628 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Felspar mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act,

1948 (11 of 1948) at pages 297-298 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 156 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in super-session of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 874(E) dated the 2nd December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in Felspar mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of per day
(1)	(2)

Unskilled:

Mazdoor (male & female), Chowkidar, Khalasi, Cleaner, Loader, Holecutter, Earth cutter, Carrier (stone), carrier, Cartman, Caretaker, Concrete (hand mixer) Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White-washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
--	---

Semi-skilled:

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Mistry, Quarryman, Quarry operator, Storeman, Stoker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, White Washer, Breaksman, Helper (loco, crane, truck), Topaz, topkar (big/quartzite/quartz breaker), runner, Rack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers and other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
--	--

(1)	(2)
called which are semi skilled Skilled :	
Cutter, Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Shot firer, Whitewasher, Foreman, Fitter, Mines Supervisor, Tailor, Head Cook, Engineman, Welder, Blaster, Machinist, Head mistry, Sub-overseer (un-qualified), Surveyor, Operator, Boilerman and any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground).
Clerical:	
Accountant, Clerk, Munshi, Store Clerk, Store issuer, Store Keeper (Grade I & II) Talley Clerk, Time keeper, Tool Keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

Explanations:

The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages revised by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates revised by this notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purposes of this notification.

4. The minimum rates of wages for disabled and for persons below eighteen years of age shall be hundred percent and eighty percent respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

5. For the purpose of this notification:—

- “Unskilled work” means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- “semi-skilled work” means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- “skilled work” means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[S. 32019/11/82-WC/MW]

कां०आ० 629(अ)---क्वार्टर खानों, क्वार्टरजाइट खानों और मिलिका खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां०आ० 149 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982

के पृष्ठ 284-285 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां०आ० 863 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकांत करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् क्वार्टर खानों, क्वार्टरजाइट खानों और सिलिका खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) के तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)
अकुशल :	
मजदूर (पुरुष और स्त्री), चौकीदार, खलासी, क्लीनर, लोडर, होलकटर, अर्थ-कटर, वाहक (पत्थर), वाहक, ठेलेवाला, केयरटेकर, कंक्रिट (हस्त मिश्रक) ड्राइवर (बैल, ऊट, गधा खच्चर), लम्पमैन, माली पेट्रोल मैन, सफेदी करने वाला, पानी वाला अन्य प्रवर्ग के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अकुशल हैं।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
अर्द्धकुशल :	
भिक्षी, भंजक, भेद्यक, खनक, रसोइया, शिशु कक्ष आया, प्रधान चौकीदार, मददगार, मुकुद्म, मेट, तेलवाला, पम्प खलासी, शाट फायरर, प्रधान मिस्त्री, क्वैरी मैन, खदान आपरेटर, भंडारी, स्टाकर, बायलर मैन, थैचर, थूम्बामैन, टिडल, टाली वाला, जमादार, बैरा, सफेदी करने वाला, ब्रेक्समैन, मददगार (लोको, ट्रेन, ट्रक) टोपाज तोप-कार (बड़ा/क्वार्टरजाइट, क्वार्टर जेकर), एंजरनर, पैक वालर्स, टिम्बरमैन, जैक हैमर, फायर क्ले प्रेस या शुष्क और परिष्करण श्रमिक अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अर्द्धकुशल हैं।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
कुशल :	
लोहार, बढ़ई, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्त्री, शाट फायरर, सफेदी करने वाला, फोरमैन, फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी प्रधान, रसोइया इंजनमैन, झलाईगर, ब्लाम्स्टर, मशीन मिस्त्री, प्रधान, मिस्त्री, उप-ओवरसियर (अनर्हित),	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)

1	2
सर्वेक्षक, आपरेटर, बायलर मैन, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल है।	
लिपिकीय:	
लेखापाल लिपिक, मुन्शी, भंडारी लिपिक 13 50 रु०	
सामान देने वाला भंडारी (श्रेणी 1 और 2), टेली लिपिक, टाइम कीपर, दूधकीपर, सगणक, टंकक, आभूषणिक, अभिलेखापाल, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से इंगित हो, जो लिपिकीय है।	

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, तकदी मुख्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिये देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहाँ संविदा या करार पर आधारी या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें जानी जाएंगी।

4. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों का देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारों को संदेय दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

5. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,

(क) "अकुशल कार्य" से यह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं।

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या माग वर्गों के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से यह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता है और जिसके पालन में सचेष्टता और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

[सं० एम०-32019/9/82-उक्त्य०सी० (एम० उक्त्य०)]

S.O. 629 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in quartz, quartzite and silica mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 284-285 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 149(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely

to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 863 (E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in quartz, quartzite and silica mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled:	
Mazdoor (Male and female), Chowkidar, Khalasi, Cleaner, Loader, Hole cutter, Earth-cutter, Carrier (stone), Carrier, Cartman, Caretaker, Concrete (hand mixer), driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White-washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-Skilled:	
Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Shot Firer, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, Store man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, White washer, Breaksman, Helper (loco, crane, truck), Topaz topkar (big/quartzite/quartz breaker), Edge runner, Pack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers, and other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Shot firer, White washer, Foreman, Fitter, Mines supervisor, Tailor, Head cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Head Mistry, Sub-overscer (unqualified), Surveyor, Operator, Boiler man, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)

(1)	(2)
Clerical:	
Accountant, Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper (Grade I and II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13 50

Explanations:

1. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.
2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates revised by this notification the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.
4. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred percent and eighty percent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.
5. For the purpose of this notification,—
 - (a) "unskilled work" is work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
 - (b) "Semi-skilled" work is work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;
 - (c) "Skilled work" is work which involves skill or competence acquired through experience on the job or thorough training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[S-32019/9/82-WC (MW)]

का० भा० 630 (अ):—बुलफ्रेम खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिसके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०भा० 285(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 481-482 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अन्तर्गत तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च 1982 को जर्नल को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्ति आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा

5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० भा० 267 (अ) तारीख 8 अप्रैल, 1982 को अधिकांश करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् बुलफ्रेम खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपावृद्ध अधिसूची के स्तम्भ (1) के अस्थायी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अधिसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करनी हैं और निदेश देनी हैं कि उक्त अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

- (1) मजदूर (2) ड्रेमिंग मजदूर (3) 8 75 रु० (भूमि के ऊपर चपरासी (4) मकई खाला (5) कार्य के लिए) पानी बाला (6) चौकीदार (7) अन्य प्रवर्ग चाहें जो नाम हों, जो अकुशल हैं। 10 50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

अर्धकुशल :

- (1) सहायक ड्रिलर (2) मजदूर 11 00 रु० (भूमि के ऊपर (3) कैन्टीन परिचर (4) मेट कार्य के लिए) (एम एम आर, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र के बिना) (5) 13.25 रु० (भूमि के नीचे मिगल मैन (6) श्रम निरीक्षक कार्य के लिए) (7) डाक बाय (8) अन्य प्रवर्ग चाहें जो भी नाम हों, जो अर्धकुशल-अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

- (1) हैण्डहोलड्रिलर (2) मेट (एम 13.50 रु० (भूमि के ऊपर एम आर, 1961 के अधीन क्षमता कार्य के लिए) प्रमाणपत्र सहित) (3) बर्बर (4) लोहार (5) मैकेनिक (7) डिस्पेंसर 16.25 रु० (भूमि के नीचे परिचर (8) राज (9) अन्य प्रवर्ग कार्य के लिए) चाहें जो भी नाम हों, जो कुशल हैं।

लिपिकीय :

- लेखाकार, टंकक/आधुनिक, लिपिक, 13.50 रु० भण्डारी, भंडार का भार माधक, टाइम कीपर, रोकडिया, अन्य प्रवर्ग चाहें जो भी नाम हों, जो लिपिकीय प्रकार के हैं।

गणटीकरण :—इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1. इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं और इसमें साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और निःशक्त व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं;

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है;

जहां संविदा या करार पर आधारित या अस्थायी मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चतर हैं वहां इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

[सं० एम-32019/23/82-डब्ल्यू०सी० (एम०डब्ल्यू०)]

S.O. 630 (E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Wolfram mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 481-482 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 26th April, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 285(E) dated the 26th April, 1982 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 26th April, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section 2 of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 267(E) dated the 8th April, 1982, the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in the employments in wolfram mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled:	
(1) Mazdoor (2) Dressing mazdoor (3) Peon (4) Sweeper (5) Waterman (6) Chowkidar (7) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground). Rs. 10.50 (for work below ground).

1

2

Semi-skilled:

(1) Assistant driller (2) Helper (3) Canteen attendant (4) Mate (with competency certificate under MMR 1961) (5) Signal Man (7) Labour Sirdar (7) Dak Boy (8) Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).
---	--

Skilled:

(1) Handhole driller (2) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Rules 1961) (3) Carpenter (4) Blacksmith (5) Haulage operator (6) Mechanic (7) Dispensary attendant (8) Mason (9) Any other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).
--	--

Clerical:

Accountant, Typist/steno, Clerk, Store keeper, Store incharge, Time keeper, Cashier, any other categories by whatever name called which are of clerical nature.	Rs. 13.50
---	-----------

Explanation:

For the purpose of this notification:—

(1) the minimum rates of wages are all inclusive rates and includes also the wage payable for the weekly day of rest;

(2) the minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;

(3) the minimum rates of wages payable to young person below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates revised by this notification for adult workers of the appropriate category.

(4) (a) "Unskilled work" means work which involve simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.

(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;

(5) Where in any area the minimum rates of wages fixed by this notification are lower than the prevailing rates of wages of any employee, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S-32019/23/82-WC(MW)]

का० आ० 631 (अ):—(1) प्रस्तर खानों (2) कथानाइट खानों (3) सेल खड़ी खानों (जिनके अंतर्गत साबुन प्रस्तर और टैलको उत्पादक खाने भी हैं) (4) गैरिक खानों (5) एसबेस्टास खानों और (7) अग्निमहमूतिका खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्ग को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ स्थापनाएँ, न्यूनतम

मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० ना० आ० 160 (अ) 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) तारीख 22 मार्च 1982 के पृष्ठ 304-305 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 867 (अ) तारीख 2 सितम्बर, 1981 को अधिक्रान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् (1) प्रस्तर खानों (2) कयानाइट (3) सेलखडी खानों (जिनके अंतर्गत साबुन प्रस्तर और टैल्को उत्पादक खाने भी हैं) (4) गैरिक खानों (5) एस्बेस्टास खानों और (vi) अग्निमृत्तिका खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी को न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
1	2

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और महिला) चौकीदार, कुली, क्लीनर, खलासी, लडाई करने वाला, होलकटर भूकर्मक, वाहक (प्रस्तर), वाहक, कार्टमेन, अभिरक्षक, कंक्रीट (हैंड मिस्सर), चालक (ब्रेल, ऊंट, गाण, खच्चर, लेपवाला, माली, पेट्रोल मैन, सफेदी वाला, पानी वाला, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो अनुसूचित हैं।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

अर्धकुशल :

भित्ती, ब्रेकर, ड्रिलर, खनक, परिवार, रसोइया, शिक्षक-आया, प्रधान चौकीदार, हैल्पर, मूकदूध, मेट, आयल-मैन, पम्प खलासी, भाट फायरर, प्रधान मिस्री, कयरीमैन, कवेरी प्रचालक, स्टोरमैन स्टाकर, वायलरमैन, बैचर, बैरा, बेंकमैन, हैल्पर (रलोको क्रेन, ट्रक), टोपाज तोपकार भारी प्रस्तर/कयानाइट ब्रेकर), एजरनर,	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	---

1

2

पैकवालेर, टिम्बर मैन, जैक हैमर, अभिन सहमृतिका प्रेम करने या सुझाने और रिफाइन करने वाले कर्मकार, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो अर्ध कुशल हैं।

कुशल :

लौहार, बड़ई कम्पाउन्डर विजली मिस्री, फोरमैन फिटर, खान पर्यवेक्षक, दर्जी, प्रधान रसोइया, इंजनमैन, बैल्डर, विस्फोटकर्ता, मशीन मिस्री, उप और सियर (अनर्हित), सर्वेक्षक, प्रचालक, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुशल प्रकृति के हैं।	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	---

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, मुंशा, स्टोर लिपिक, स्टोर इशुअर, भण्डारी (श्रेणी 1 और 2), मिलान लिपिक, समय-पाल, टूल कापर, कम्प्यूटर, टंकक, आशुलिपिक, अभिलेखापाल, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो लिपिकीय हैं।	13.50 रु०
---	-----------

स्पष्टीकरण:—

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहां संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिनियम के अधीन अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित को जाएंगी और वे इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए न्यूनतम मजदूरी को दरें मानी जाएंगी।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य को बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वालो अथवा, कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं;

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षु के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशल या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वरूपरेखा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के व्यक्त कार्यकारी को संदेय दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

[सं० एस०-32019/4/82-इ०सी (एम. इ०सी)]

S.O. 631(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in (i) stone mines (ii) kyanite mines (iii) steatite mines (including mines producing soapstone and talc) (iv) ochre mine (v) asbestos mines and (vi) fire clay mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 304-305 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 160(E) dated the 22nd March, 1982 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 869(E) dated the 2nd December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in (i) stone mines (ii) kyanite mines (iii) steatite mines (including mines producing soapstone and talc) (iv) ochre mines (v) asbestos mines and (vi) fire clay mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled:	
Mazdoor (Male and Female), Chowkidar, Coolie, Cleaner, Khalasi, Loader, Hole Cutter, Earth-cutter, Carrier (Stone), Carrier, Cartman, Caretaker, Concrete (Hand Mixer), Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White Washer, Waterman, other categories by what ever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground). Rs. 10.50 (for work below ground).
Semi-skilled:	
Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Attendant, Cook, Creche Ayah, Head Chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Shot Firer, Head Mistry, Quarry man, Quarry	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).

1

2

operator, Store man, Stocker, Boiler-man, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breaksman, Helper (loco, crane, truck), Topaz, Topkar (Big Stone/kyanite Breaker), Edge Runner, Pack Wallers, Timberman, Jack Hammer, Fire clay press or drying and refining workers, other categories by whatever name called which are semi-skilled.

Skilled:

Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Foreman, Fitter, Mine Supervisor, Tailor, Head Cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (Unqualified) Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.

Rs. 13.50 (for work above ground).

Rs. 16.25 (for work below ground).

Clerical:

Accountant, Clerk, Munshi, Store Clerk, Store issuer, Store Keeper (Grade I and II), Talley Clerk, Time Keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.

Rs. 13.50

Explanation:

1. The minimum rates of wages fixed as per this notification are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wage based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purposes of this notification.

4. For the purposes of its notification,—

- "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- "Skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be 100% and 80% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[No. S-32019/4/82-WC (MW)]

का० आ० 632 (अ) —लोह अयस्क खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 159 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (II) तारीख 22 मार्च 1982 के पृष्ठ 302-303 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और मुआयें मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्ति आक्षेपों और मुआयों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 1) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 862 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 की अधिसूचना करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् लोह अयस्क खानों में नियोजित में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थ प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संदेय मजदूरी का न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और निवेदन देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

(1) बटलर, (2) अभिरक्षक (3) चौकीदार (4) कर्मानर, (5) ड्रैसर, (6) श्रमिक, (7) लड़ाई करने वाला (8) मजदूर (9) संदेश वाहक (10) नम्बर टेकर (11) आफिस बाय (12) चपरासी, (13) पिक्कर, (14) छंटारीकार, (15) शाइकण, (16) ट्रामर, (17) तुलामैन, (18) ट्राली टिम्पर, (19) पालो ले जाने वाला (20) खुराई करने वाला (21) खजर (22) अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो अकुशल हैं।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
--	--

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

(1) आया (2) बैक मैन (3) बैकमैन (4) वेश गाई (5) बैकर (6) धोबी (7) रमो ह्या (8) फायरमैन (9) ग्राइडर (10) ग्रीजर (11) हथौड़ा चलाने वाला (12) मददगार बर्डई ट्रिलर, चलाने विस्फोटक-	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
--	---

(1)

(2)

कर्ता (केशर प्रचालक) (13) जमादार (14) खलासी (बुल डोजर भावि) (15) नैप्प रुम इन्चार्ज (16) मेट (धातु उत्पादक खान नियम 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र के बिना) (17) आयजर (18) प्वाइंटमैन (19) नमूना लेने वाला (20) माली (21) स्टोरमैन (22) अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

(1) लोहार (2) विस्फोटकर्ता (3) बर्डई (4) चार्जमैन (5) रसायनज्ञ (6) कंपाउण्डर (7) नकशानवीस (8) ड्रिलर (9) ड्राइवर (10) बिजली मिक्री (11) फिटर (12) फौरमैन (13) राज (14) मैकेनिक (15) मिडवाइफ (16) मिस्री (17) मोल्डर (18) प्रचालक (19) आवरमियर (20) पेंटर (21) पाइप फिटर (22) पर्यवेक्षक (23) सर्वेक्षक (24) टिनस्मिथ (25) टिम्बरमैन (26) खरादिया (27) वेल्डर (28) वायरमैन (29) सफ़ैमप्रयवेक्षक (30) मीट (धातु उत्पादक खान नियम 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाण पत्र सहित) (31) शावेल प्रचालक (32) वेल्डर मीन (33) डोजर प्रचालक (34) डम्पर ट्रैक्टर प्रचालक (35) पेंटर (36) अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो कुशल हैं।	13.50 रु० (भूमि के कार्य करने के लिए) 16.25 रु० (भूमि के कार्य करने के लिए)
--	--

लिपिकीय :

(1) रोकडिया (2) लिपिक (3) रजिस्टर कीपर (4) भंडारी (5) ड्रैसर (6) टाइम कीपर (7) टंकक (8) अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो लिपिकीय हैं।	13.50 रु०
--	-----------

स्पष्टीकरण इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए —

(1) मजदूरी का न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधार की दरें हैं, जिनमें आधार दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायतों पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, तकसी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के और समस्त व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मचारियों की संदेय दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं।

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अंतर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वयंसेवक और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

(5) जहाँ संविदा और करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहाँ ऐसे कर्मचारियों को इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें मजदूरी की न्यूनतम दरें मानी जायेंगी।

[सं० एस-32019/12/82—डब्ल्यू. सी. (एम., डब्ल्यू.)]

S.O. 632(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Iron Ore Mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 302-303 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour Number S.O. 159(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 862(E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in iron ore mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
------------------------	--------------------------------

Unskilled:

(1) Butler, (2) Caretaker, (3) Chowkidar, (4) Cleaner, (5) Dresser, (6) Labourer, (7) Loader, (8) Mazdoor, (9) Messenger, (10) Number-taker, (11) Office	Rs. 8.75 (for work above ground.) Rs. 10.50 (for work below ground).
--	---

(1)	(2)
boy, (12) Peon, (13) Picker, (14) Sorter, (15) Sweeper, (16) Trammer, (17) Trolleyman, (18) Trolleytripper, (19) Watercarrier, (20) Digger, (21) Lucher, (22) Other categories by whatever name called which are unskilled.	

Semi-skilled/Unskilled Supervisory:

(1) Ayah, (2) Bankman, (3) Brakesman, (4) Cash guards, (5) Checker, (6) Dhobi, (7) Cook, (8) Fireman, (9) Grinder, (10) Greaser, (11) Hammerman, (12) Helper (carpenter, driller, blaster, crusher operator), (13) Jamadar, (14) Khalashi (bulldozer etc.), (15) Lamp room incharge, (16) Mate (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), (17) Oiler, (18) Pointman, (19) Sampler, (20) Storeman, (21) Mali, (22) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).
---	--

Skilled:

(1) Blacksmith, (2) Blaster (shot firer), (3) Carpenter, (4) Chargeman, (5) Chemist, (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller, (9) Driver, (10) Electrician, (11) Fitter, (12) Foreman, (13) Mason, (14) Mechanic, (15) Midwife, (16) Mistry, (17) Moulder, (18) Operator, (19) Overseer, (20) Painter, (21) Pipe-fitter, (22) Supervisor, (23) Surveyor, (24) Tin-smith, (25) Timberman, (26) Turner, (27) Welder, (28) Wireman, (29) Surface Supervisor, (30) Mate (with competence certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), (31) Shovel Operator, (32) Valueman, (33) Dozer operator, (34) Dumper tractor operator, (35) Painter, (36) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).
--	--

Clerical:

(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper, (5) Tracer, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50
--	-----------

Explanations for the purpose of this notification:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.

(c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wage applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/12/82-WC(MW)]

का० आ० 633 (अ) :—डोलोमाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दर के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 147 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (11) तारीख 22 मार्च, 1982 से पृष्ठ 280—282 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और सुझाव मांगे गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जतना को उल्लेख करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओं के संबंध में प्राप्त आशेष और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 870 (अ) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 को अधिकांश करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के पश्चात् डोलोमाइट खानों के नियोजित में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायव्य अनुसूचों के स्तम्भ (1) तत्स्थानों प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और स्त्री), चौकीदार, क्लीनर, खलासी लड़ाई करने वाला, होल कटर, ग्रैन्ड-कटर, वाहक (पत्थर) वाहक, डेलेवाला, केयर-ड्रेकर, कंकरीट	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
---	--

(1)

(2)

(हेड मिस्टर), ड्राईवर, बैन, ऊट गधा, खच्चर), सैम्पमैन, पैट्रोलमैन, सफेदी करने वाला, पानी वाला, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अकुशल हैं।

अर्ध-कुशल :

भिन्नी, ब्रेकर, ड्रिस्टर, खनक, रसोइया मिश्र कक्ष आया, प्रधान चौकीदार, मददगार, मुकवम, मेट, आयलमैन, पम्प खलासी, माल, प्रधान मिस्त्री, खदान मजदूर, खदान मकियाण, स्टोन मैन, स्टोकर, बायलर मैन, शेचर, धम्बामन, डिडल, ट्रलीमैन, जमादार, बेयरर, टेक्समैन, मददगार (लोको, फ्रेन, ट्रक) तोपाम, टोपकार (बड़ा पत्थर/क्या नाइट ब्रेकर) एंजर रनर, मैक वालर्स, टिम्बर मैन, जैक हैमर, फायर बले प्रेम या शुष्कन और परिष्करण कर्मकार, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अर्ध-कुशल हैं।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
--	---

कुशल :

लोहार, बर्बर, कम्पाउण्डर, बिजली-मिस्त्री, फोरमैन, पिटर, खान, पर्यवेक्षी, दर्जी, शाट फायरर, प्रधान रसोइया, इंजन-मैन केन्डर, ब्लान्स्टर, मशीन मिस्त्री, उप ओवरमियर सर्वेक्षक (अतृप्त) आपरेटर, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल हैं।	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
---	---

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, सूत्री, भण्डार, लिपिक, सामान देने वाला, भण्डारी (श्रेणी 1 और 2) टेपी क्लर्क, टाइम कीपर, टूल कीपर, संगणक, टंकक, आशु-लिपिक, अभिलेखापाल अन्य वर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो लिपिकीय हैं।	13.50 रु०
--	-----------

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्व सम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारित दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहां संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें अधिनियम के अधीन अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहां इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

(1)

(2)

4. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए :—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य का बहुत थोड़ा कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं :

(ख) "अर्ध कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ माता में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अंतर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है .

(ग) कुशल कार्य से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वचालन और विवेकबुद्धि आवश्यक है ।

5. असमर्थ व्यक्ति और अठारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वन्यक कर्मकार को संदेय दरों पर क्रमशः 100 प्रतिशत और 80 प्रतिशत होंगी ।

[सं० एस-32019/8/82 डब्ल्यू०सी० (एस०डब्ल्यू०)]

S.O. 633(E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in dolomite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 280-282 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 147(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and insuper-session of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 870(E) dated the 2nd December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in dolomite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled:

Mazdoor (male and female), Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Hole cutter, Earth cutter. Rs. 8.75 (for work above ground).

Carrier (stone), Carrier, Cartman, Caretaker, concrete (hand mixer), Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Petrolman, White washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled. Rs. 10.50 (for work below ground).

Semi-skilled:

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Head chowkidar, helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Mali, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, stone man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breaksman, Helper (loco, crane, truck), Topas, Topkar (big stone/kyanite breaker), Edge runner, Pack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers, other categories by whatever name called which are semi-skilled. Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).

Skilled:

Blacksmith, Carpenter, Compounder, Foreman, Electrician, Fitter, Mine Supervisor, Tailor, shot flier, Head cook, Engine-man, Welder, Blaster, Machinist, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature. Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).

Clerical:

Accountant, Clerk, Munshi, Stores clerk, Store issuer, Store Keeper, (Grade I and II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical. Rs. 13.50

Explanation:

1. The minimum rate of wages revised by this Notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The Minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

4. For the purpose of this notification:—

(a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.

(b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which called for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages of disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred per cent and eighty per cent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S-32019/8/82-WC(MW)]

का०आ० 634(अ).--रेड, आक्साइड आनी में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिमूचना सं० का०आ० 152(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 290-291 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिमूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे :

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था। और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिमूचना सं० का०आ० 876 (अ) तारीख 2

दिसम्बर 1981 को अधिकांश करते हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् रेड अक्साइड के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपावृद्ध अनुसूची के स्वस्थ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्वस्थ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निर्देश देती है कि यह अधिमूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

(1) बरसर, (2) केयर टेकर, (3) चौकी-दार (4) क्लीनर, (5) ड्रेसर, (6) श्रमिक (7) लदाई करने वाला, (8) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (9) संवैशवाहक, (10) नम्बर टेकर, (11) आफिस बॉय, (12) लपरासी, (13) पिकर (पुरुष/स्त्री), (14) छांटने वाला, (15) साइकल (पुरुष/स्त्री), (16) ट्रामर, (17) ट्रालीमैन, (18) ट्रांसी डिपर, (19) पानी के जाने वाला, (20) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो जो अकुशल हैं।	8.75 रु० (भूमि की ऊपर काम करने के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
--	--

अर्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

(1) आवा, (2) बैकमैन, (3) ब्रेकमैन, (4) रॉफ्टर/क्षक, (5) चेकर, (6) धोबी, (पुरुष/स्त्री) (7) रसोइया, (8) फायर मैन, ग्रीजर, (9) ग्राइन्डर, (10) ग्रीजर (11) हथौड़े-वाला, (12) मददगार, बकई, बिलर बलास्टर, क्रेजर अपरेटर (13) जमादार, (14) खलाशी, बुलडाजर आदि (15) लेम्प फ्लैश भारमाधक (16) मेट/माली (घातुपादक ज्ञान विनियम, 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र के बिना, (17) आयलर, (18) प्लाइवुडमैन (19) सेम्पलर, (20) स्टोर मैन, (21) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे किसी भी नाम से बुलाया जाता हो जो अर्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 12.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
---	---

कुशल :

(1) लोह्वार, (2) बलास्टर (शॉर्ट फायरर), (3) बकई (4) चार्ज-मैन (5) रसायनज्ञ, (6) कम्पाउंडर, (7) नक्शाकर्ता, (8) डिग्लर (9) ड्राइवर, (10) बिजली मिस्त्री, (11) फिटर, (12) फॉर्मैन, (14) राज, (15) मैकेनिक, (16) मिडवार्ड, (17) मिस्त्री, (18) सांचायर (19)	12.50 (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
--	---

(1)	(2)
आपरेटर, (20) ओवरसीयर, (21)	
रंगसाज, (22) पाइप फिटर	
(23) टिनस्मिथ, (24) पर्यवेक्षक,	
(25) सर्वेक्षक, (26) टिम्बरमेन (27)	
खराबो, (28) बैल्डर, (29) वाबरमेन,	
(30) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे	
उन्हें किसी भी नाम से बुलाया	
जाता हो, जो कुशल है।	

लिपिकीय :

- (1) रोकड़िया (2) लिपिक, (3) रजि- 13.50 रु०
स्टर कीपर, (4) भण्डारी (5) ड्रेसर,
(6) टाइम कीपर (7) टंकक (8)
अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी
भी नाम से बुलाया जाता हो, जो
लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण—इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए:

(1) मजदूरों की न्यूनतम दरें सर्वसम्मति दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरों भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरों की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) छठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरों की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वरिष्ठ कर्मचारियों को मउदेय दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी। जैसा कि ऊपर अनुसूची में विनिर्दिष्ट है।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य को बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं।

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत होगा जिसमें कार्य को अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या गतिमत्ता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक समस्या में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या गतिमत्ता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विशेषज्ञता आवश्यक है।

(5) जहाँ संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा किसी कर्मचारी की मजदूरों की विद्यमान दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ऐसी उच्चतर दरें मजदूरों की न्यूनतम दरें माने जाएंगी।

(एम-32019/2/82 डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू))

S.O. 634(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in redoxide mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 290-291 of the Gazette of India

Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 18th June, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 152(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette :

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government ;

Now, therefore, is exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 876 (E) dated the 22nd December, 1981 the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (1) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in redoxide mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall be come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled:

(i) Butler, (2) Caretaker, (3) Chowkidar,	Rs. 8.75 (for work above ground)
(4) Cleaner, (5) Dresser, (6) Labourer,	
(7) Loader, (8) Mzdoor (male/female),	Rs. 10.50 (for work below ground)
(9) Messenger, (10) Number-taker, (11)	
Office boy, (12) Peon, (13) Pilker (male female), (14) Sorter, (15) Swooper (male/female), (16) Tiammer, (17) Trolleyman, (18) Trolley triper, (19) Water carrier, (20) other categories by whatever name called which are unskilled.	

Semi-skilled/unskilled supervisory:

(1) Ayah, (2) Bankman, (3) Brakesman,	Rs. 11.00 (for work above ground)
(4) Cash guards, (5) Cheeker, (6) Dhobi (male/female), (7) Greaser, (8) Fireman, (9) Grinder, (10) Cook (11) Hammerman (12) Helper (carpenter, Driller, Blaster, crusher operator), (13) Jamadar (14) Kh. Isia (bulldozer etc.), (15) Lamp room incharge, (16) Mate/Mali (without competency certificate under Metaliferous Mines Regulations, 1961), (17) Oiler, (18) Pointsman, (19) Sampler, (20) Storeman, (21) other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory	Rs. 13.25 (for work below ground)

Skilled :

- (1) Blacksmith, (2) Blaster (shot firer), Rs. 13.50 (for work above ground)
 (3) Carpenter, (4) Chargeman (5) Chemist, (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller, (9) Driver, (10) Electrician, (11) Fitter, (12) Foreman, (13) Mason, (14) Mechanic (15) Midwife, (16) Mistry, (17) Moulder, (18) Operator, (19) Overseer, (20) Painter, (21) Pipefitter, (22) Supervisor, (23) Surveyor, (24) Tin-smith, (25) Timberman, (26) Turner, (27) Welder, (28) Wireman, (29) Other categories by whatever name called which are skilled.

Clerical :

- (1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper, (5) Tracker, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) Other categories by whatever name called which are clerical. Rs. 15.50

Explanations for the purpose of this notification :

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) "unskilled" work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job

(b) "semi-skilled" work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled" work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the existing rates of wages of any employees, based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/2/82-WC (MW)]

कां० 635 (अ).—अंग्रेजों के नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्तावनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां० 157 (अ) 667 GI/82—3

तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 299-300 पर प्रकाशित की गई थी: उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन के तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और मुआवजे मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओं के त्वरित प्रभाव में प्राप्त आशेषों और मुआवजों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माध्यम से धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रस्तावित शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां० 871 (अ) तारीख 1 दिसम्बर 1981 को अधिकांश करते हुए नया मनाहूकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् अंग्रेजों के नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इनमें उल्लेख अनुसूची के स्तर (1) तत्त्वानुसार प्रविष्टि म विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तर (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करने के लिए और निर्देश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित के तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

चोकीदार, क्लीनर, खलामी, लवाई करने वाला, मजदूर, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अर्द्धकुशल हैं।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	---

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

ब्रकर, रमोइया, ड्रिलर, माली, प्रधान चोकीदार, मूकहम, मेट, खनक, सैल देने वाला, पंप खलामी, सिपाही, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो अकुशल/अर्द्धकुशल पर्यवेक्षी हैं।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

कुशल :

सुहार, बड़ई, कम्पाउण्डर, शाट फायरर, शिक्षक परिवार, चालक, बिजली मिसत्री, फोरमेन, खान पर्यवेक्षक, राज. पंप प्रबालक, पर्यवेक्षक, दर्जी, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो कुशल हैं।	12.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, रीकडिया, सामग्री देने वाला, मंत्री, रजिस्टर क्लर्क, अभिलेखापाल, भण्डार सहायक, भण्डारी, प्रालिपिक, टक्कर, टाइटलर, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो लिपिकीय प्रकृति के हैं।	13.50 रु० प्रतिदिन
--	--------------------

स्पष्टीकरण :—इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1 प्रस्तावित न्यूनतम वरें सर्वसम्मिलित वरें हैं जिसमें आधार, वर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के विद्यमान वर पर किये गये प्रदायों का यदि कोई हो, तकदी मुख्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए वेतन मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी को न्यूनतम वरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. जहां संविदा या करार पर आधारित मजदूरी को विद्यमान वरें अधिनियम के अधीन अधिसूचित वरों से उच्चतम है वहां ऐसी उच्चतर वरें संरक्षित की जायेंगी और इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए न्यूनतम मजदूरी को वरें माना जायेंगी।

4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण विन्यास सम्मिलित है।

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य, के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किये जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वतंत्रता और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों के लिए मजदूरी को न्यूनतम वरें समुचित प्रकार के व्यस्क कर्मचारियों की संदेय वरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

[सं एम-32019/3/81-उन्व्यू सी (एम डब्ल्यू)]

S.O. 635(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in magnesite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 299-300 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 2nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 157(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the minimum wages Act, 1948 (11 of 1948) and in pursuance of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 871(E) dated the 1st December 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in

column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in magnesite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Chowkidar, Cleaner, Khansi Lender, Mazdoor other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled supervisory:	
Breaker, Cook, Driller, Gardener, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Miner, Oilman, Pump-khalasi, Sepoy, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Shot firer, Creche attendant, Driver, Electrician, Foreman, Mine Supervisor, Mason, Pump operator, Supervisory, Tailor, other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical :	
Accountant, Clerk, Cashier, Store issuer, Munshi, Register Keeper, Record Keeper, Store attendant, Store Keeper, Stenographer, Typist, Time Keeper, other categories by whatever name called which are of clerical nature.	Rs. 13.50 per day.

Explanation for the purpose of this notification.

1. The minimum rates revised are all-inclusive rates including the basic rate the cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly rest day.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement are higher than the notified rates under the Act the higher rates would be protected and treated as minimum wages for purposes of this notification.

- Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
- Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervisions or guidance on the job.
- Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80 percent and 100 percent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S.32019/3/82-WC(MW)]

कां० प्रा० 636(अ).—मैगनीज खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संश्लेष मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्तावनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की श्रेष्ठानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां० प्रा० 158(अ) तारीख 22 मार्च 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च 1982 के पृष्ठ 300-302 पर प्रकाशन की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में दो मास की अवधि के अवसान तक अज्ञात और सुनाई न माने गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओं के मंत्र में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० कां० प्रा० 875(अ) तारीख 2 दिसम्बर 1981 को अधिकांश करने हुए तथा मलाहाद बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् मैगनीज खानों के नियोजित में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानों प्रविष्ट में विनिर्दिष्ट है, संश्लेष मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

मैगनीज खानें

अकुशल :

- (1) अथा (2) बटनर (3) अभिरक्षक 8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
 (4) चौकीदार (5) क्लीनर (6) ड्रेपर
 (7) श्रमिक (8) लड़ाई करने वाला 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
 (9) मजदूर (दुब/र.ह.न.) (10)
 मदेशाङ्क (11) तन्त्राङ्क (12)
 अफिम वाय (13) खरामी (14)
 पिकर (पुष्प/महिना) (15) सार्टर
 (16) साङ्कण (पुष्प/महिना) (17)
 ट्रेपर (18) डाली मैन (19) ट्रान्स
 ट्रियर (20) वाटर कैरियर (21)
 अन्य कोई प्रवर्ग चाहें उनका कोई भी नाम हो, जो अकुशल है।

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

- (1) बैकमैन (2) ब्रकमैन (3) केश गाई 11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
 (4) चेकर (5) रमोहया (6) धोबी
 (पुष्प/महिना) (7) फायरमैन (8) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
 गीजर (9) ग्राइंडर (10) हथोड़ा
 चलाने वाला (11) मदगार बड़ई
 केशर प्रचालक, (12) जमादार (13)
 खालसी (बुलडोजर आदि) (14)
 लैम्पकक्ष भारसाधक, (15) मेट/माला
 (धातुसाधक खान विनियम, 1961
 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र के बिना)
 (16) आयलर (17) प्लाइस्ट मैन
 (18) लैम्पलर (19) स्टोर मैन
 (20) अन्य प्रवर्ग चाहें उनका कोई भी नाम हो, जो अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल :

- (1) अगेयर (2) लोहार (3) बिस्कोटकर्ता 13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
 (शाट फायरर) (4) बड़ई (5)
 चाऊमैन (6) रसायनज्ञ (7) कम्पा- 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
 उण्डर (8) केष पत्रिचारक (9) नक्शा-
 नर्मी (10) ड्रिलर (11) ड्राइवर
 (12) बिजली मिस्त्री (13) फिटर
 (14) फोरमैन (15) मिस्त्री (16)
 मैकेनिक (17) मिडवाइक, (18) राज
 (19) मोल्डर (20) चालक (21)
 ओवरसीयर (22) पेंटर (23) पाइपफि-
 टर (24) पर्यवेक्षी (25) सर्वेक्षक (26)
 टिन स्मिथ (27) टिम्बर मैन
 (28) टर्नर (29) वेल्डर (30)
 वायर मैन (31) वर्क सरकार (32)
 अन्य प्रवर्ग चाहें उनका कोई भी नाम हो, जो कुशल है।

लिपिकीय :

- (1) रोकड़िया (2) लिपिक (3) रजिस्टर 13.50 रुपए
 पाल (4) भंडारी (5) शिक्षक
 (6) टाइम कीपर (7) टंक
 (8) अन्य प्रवर्ग चाहें उनका कोई भी नाम हो, जो लिपिकीय है।

इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए स्पष्टीकरण :—

(1) न्यूनतम दरें सर्वसम्मति दरें हैं जिनमें साधारण दर, जीवन्त निर्वाह भत्ता, आवश्यक व्ययों के स्थायी दर पर किए गए प्रवायों, यदि कोई हो, का तकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए वेतन मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को और निःशक्त व्यक्तियों को दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें समूचित प्रवर्ग के कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता अथवा अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं ;

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या साधारणता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी पर्यवेक्षण के मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है ;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षक के रूप में किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिनके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. जहाँ आधारी मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ ऐसे कर्मचारी को लागू न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

[सं० एस-32019/10/82-उत्पत्ति सी (एम इल्यू)]

S.O. 636(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employee employed in manganese mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 307—302 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 158(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 875(E) dated the 2nd December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board, revised the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in manganese mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Manganese mines

Unskilled:

- (1) Ayah, (2) Butler, (3) Care taker (4) Chowkidar, (5) Cleaner, (6) Dresser, (7) Labourer, (8) Loader, (9) Mazdoor (Male/female), (10) Messenger, (11) Numbertaker, (12) Office boy, (13) Peon, (14) Picker (male/female), (15) Sorter, (16) Sweeper (male/female),

Rs. 8.75 (for work above ground.

Rs. 10.50 (for work below ground).

- (17) Trammer, (18) Trollyman, (19) Trolly triper, (20) Water carrier, (21) other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/Unskilled supervisory:

- (1) Bankman, (2) Brakesman, (3) Cash Rs. 11.00 (for work above ground) (4) Checker, (5) Cook, (6) Dhobi (male/female), (7) Fireman, Rs. 13.25 (for work below ground). (8) Greaser, (9) Grinder, (10) Hammerman, (11) Helper, (carpenter, crusher operator), (12) Jamadar, (13) Khalasi (bulldozer etc.), (14) Lamp room incharge, (15) Mate/Mali (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations 1961), (16) Oiler, (17) Pointsmen, (18) Sampler, (19) Storeman, (20) other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.

Skilled:

- (1) Asayer, (2) Blacksmith, (3) Blaster Rs. 13.50 (for work above ground) (4) Carpenter, (5) Compounder, (6) Croche attendant, (7) Chemist, (8) Chargeman, (9) Draughtsman, (10) Driller, (11) Driver, (12) Electrician, (13) Fitter, (14) Foreman, (15) Mason, (16) Mechanic, (17) Midwife, (18) Mistry, (19) Moulder, (20) Operator, (21) Overseer, (22) Painter, (23) Pipe-fitter, (24) Supervisor, (25) Surveyor, (26) Tinsmith, (27) Timberman, (28) Turner, (29) Welder, (30) Wireman, (31) Work-sarkar, (32) other categories by whatever name called which are skilled.

Clerical :

- (1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register-keeper, Rs. 13.50 (4) Storekeeper, (5) Teacher, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) other categories by whatever name called which are clerical.

Explanations for the purpose of this notification:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rates; the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and includes also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(4) (a) "Unskilled" work means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "Semi-skilled" work means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) 'Skilled work' means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement,

(5) Where the prevailing rates of wages of any employees is higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[No.S.32019/10/82-WC/MW]

का० आ० 637 (अ).—सांघा खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सवेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 154(प्र) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र प्रसाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 293-294 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आशेषों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 873 (प्र) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 को अधिकांश करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् सांघा खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपबाध अनुसूची के स्तम्भ (i) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, सवेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती हैं और निवेश देती हैं कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

भाया, ब्रेकर (हस्तक्षेपित माधनों का उपयोग 8.75 रु (भूमि के ऊपर कार्य करते वाले), चौकीदार, कमीनर, रसीइया, के लिए)
मददगार, हथोड़ा चलाने वाला, ड्रामर, 10.50 रु (भूमि के मजदूर (पुरुष या महिला) आक्सिबाय, नीचे कार्य के लिए)
धपरासी / सवेशवाहक, पानीवाला, सर्वेक्षण
खलासी, आदुकण, (पुरुष या महिला)
प्रहरी, अन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों, जो अकुशल हैं।

अर्द्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी .

विस्फोटकर्ता का मददगार, फिटर का मददगार, 11.00 रु (भूमि के ऊपर साहक ड्रिल प्रचालक, ब्रेकर (यांत्रिक साधनों कार्य के लिए) का उपयोग करने वाला), बटलर और 13.25 रु (भूमि के नीचे रसोईया, बैकर, औपचार्य परिचर, मददगार नीचे कार्य के लिए)
(बढ़ई, लोहार, *खनक, राज, मैकेनिक, खनक (सेम्परम परिचर, पम्परीयर, भावी, खनक मैट, खनक, पार्टमैन, नमूना लेने वाला, टेनीफान परिचर अप्रशिक्षित शिशुकुश परिचर, संवातन पंखा परिचर, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों, जो अर्द्धकुशल या अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल:

वायु त्रिच, कर्षण प्रचालक, आटो-बिजली मिस्त्री 13.50 रु (भूमि के ऊपर पेंटर, लोहार, विस्फोटकर्ता, संपीड़ित प्रचालक, कार्य के लिए)
अक्कीट मिश्रण प्रचालक, चार्जमेन, फिटर, 16.25 रु (भूमि के पैरो चालक, उन्तोलक चालक, लाईट मैन नीचे कार्य के लिए)
मैकेनिक, राज, मिडवाइफ, मिस्त्री, पम्प प्रचालक, कुशल मजदूर पर्यवेक्षक (मैकेनिक) प्रस्तर दलित प्रचालक, डमकों चालक, लोको चालक, लीमु लोडर आपरेटरी, सर्वेक्षक टर्भर, काठ मिस्त्री, वायरमैन, वेल्डर, कार्य मिस्त्री, वाईडिंग इंजन चालक, भार साधक-निगरानी, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों, जो कुशल हैं।

लिपिकीय :

लेखापाल, सहायक लिपिक, पत्रिकालिपिक, रोक- 13.50 रु
डिया मणी, अभिलेखापाल / फाइल लिपिक, भंडारी टाईम कीपर, आणुलिपिक, टक्क, अन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से जानें हों, जो लिपिकीय हैं।

सप्टीकरण— इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1 (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता अपेक्षा अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं,

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अपेक्षा शिष्ट के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. मजदूरी की प्रस्तावित न्यूनतम दरें वे सर्वसम्मिलित दरें हैं जिनमें आधारी दर जीवित निवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नक्की मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

4. जहां संविदा या कंगर या आधारी मजदूरी को विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा अधिसूचित दर से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरों से इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें

समझी जाएगी।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमण : 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

*6. ताम्र खान में काम करने वाला श्रमिक जो बेलचों लोहे की कड़ाहियों आदि जैसे विभिन्न उपकरणों के प्रयोग से मारिनकार या स्केपर-पथ या स्क्रिप आदि में विस्फोटित ताम्र अयस्क, अपशिष्ट या कृष्ण-करकट लाव करके ताम्र अयस्क के निकालने, अपनी गतिविधि सुविधाजनक बनाने के लिए बड़े खड्डों को नोड़ने और या कृष्णकरकट अपशिष्ट सफा करने और/या जब आवश्यक हो छड़ों का प्रयोग करके लूज अयस्क नीचे गिराने की प्रक्रिया में सीधे अंतर्गस्त हैं और ऐसे श्रमिक भी जो न्यूनतम इसी प्रकार का कार्य करते हैं, जो "खनक" माना जाएगा।

[सं० एस 32019 / 7 / 82-डब्ल्यू०सी० एम० डब्ल्यू०]
एम० के० बिस्वाम) अवर सचिव

S.O. 637(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in copper mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 293-294 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 154(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in pursuance of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 873 (E) dated the 2nd December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in copper mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled:

Ayah, Breaker (using manual appliances)	Rs. 8.75 (for work above ground)
Beldar (canteen), Chowkidar, Cleaner,	
Cook-helper, Hammerman, Trammer,	Rs. 10.50 (for work below ground)
Mazdoor (male or female), Office-boy,	

(1)

(2)

Peon/Messenger, Survey Khilasi, Sweeper (male or female), Watchman, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/unskilled supervisory:

Assistant to blaster, Assistant fitter, Assistant drill operator, Breaker (using mechanical appliances), Butler-cum-cook, Caretaker, Cook, Checker, Dispensary attendant, Helper (carpenter, blacksmith, mason, mechanic, mining), *Minor Lamp-room-attendant, Pump attendant, Mali, Mining mates, Pointsman, Sampler, Telephone attendant, Untrained crèche attendant, Ventilation-fan-attendant, Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
--	--

Skilled:

Airwinch, Haulage operator, Auto-electrician, Paluter, Blacksmith, Blaster, Compressor-operator, Concrete mixture operator, Chargeman, Carpenter, Compounder, Chemist, Drill operator, Drill mechanic, Driver auto, Electrician, Foreman, Fitter, Ferro driver, Hoist operator, Linsman, Mechanic, Mason, Midwife, Mistry, Pump operator, Skilled mazdoor, Supervisor (mechanic), Stone crusher operator, IMCO Driver, Loco driver, Limco loader operator, Surveyor, Turner, Timber mistry, Wireman, Welder, Work mistry, Winding Engine driver, Incharge watch and ward, Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
---	--

Clerical:

Accountant, Assistant, Clerk, Magazine clerk, Cashier, Munshi, Record keeper/ File clerk, Store keeper, Time keeper, Stenographer, Typist, Other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50
---	-----------

Explanation : For the purpose of this notification :

- (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
- (b) "semi-skilled" work is one which involves some degree or skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
- (c) "skilled" work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages proposed are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

3. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

4. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates notified under this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

5. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

*6. A worker in a copper mine who is directly involved in the process of extraction of copper ore by way of loading the blasted copper ore, waste or mucks into mine car or scrapper-path, or skip, etc. with the use of various equipments like Shovels, iron pans, etc. and breaking of larger boulders to facilitate their movement and/or cleaning muckpiles/scrap and/or using bars to bring down loose ore as and when required and also each of those who performs more or less similar jobs shall be regarded as a 'Minor'.

[No. 32019/7/82-WC/MW]

का० आ० 638(अ)— क्रोमाईट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों की संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1984 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिसके प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 318 (अ) तारीख, 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र प्रसाधरण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 282-283 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सूझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जमता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1984 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 867 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकात्मक करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् क्रोमाईट खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्कालीन प्रवृत्ति में विनिर्दिष्ट हैं, संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ

(2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और निवेदन देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी का न्यूनतम दर।
(1)	(2)

क्रोमाईट खानें

अकुणल

आया, परिवारिक, बैकर (हम्म चालित उपकरण का प्रयोग करते वाला), बेसदार (केन्टीन) चौकीदार, स्लीपर रसोईया, 8 75 रु० (भूमि के उपर कार्य करने के लिए) 10.50 (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए) सदरगार, हथोड़ा चलाते वाला, लदार करने वाला लारी सदरगार मजदूर (पुरुष स्त्री) सर्वेक्षण खलासी, आपिम व्याय, चपरासी/सपेशवाहक, फैन वेंडर, श्रावकश (पुरुष/स्त्री), चौकीदार, पानी वाला, पानी ले जानेवाला, लफड़ी काटने वाला, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जाना जा सकुणल है।

अर्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

विस्फोटक सहायक, फिटर सहायक, ड्रिल प्रचालक सहायक, परिवारिक "ग" प्रवर्ग, सहायक मेकेनिक, फैन बैकमैन बैकर (यांत्रिक उपकरणों के लिए) का प्रयोग करते वाला, वटलर, सह रसोईया अभिरक्षक, (रसोईया, बैकर, चार्जिंग सहायक, औषधालय परिवारिक, सदरगार बहई) लोहार, मिस्त्री मेकेनिक, हथोड़ा चलाते वाला, सैम्पलर परिवारिक, पम्प परिवारिक, माली खनन मेट *खनक मेकेनिक सदरगार मेल रनर, प्लाईवुडमैन, पारसी, टेलीफोन परिवारिक, टिम्बरमैन, अप्रशिक्षित क्रेच परिवारिक राशनदान पंखा परिवारिक, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जान हों, जो अर्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल:

एयर विंग हेलीकॉप्टर प्रचालक, आर्टो विजली 13.50 रु० (भूमि के उपर कार्य करने के लिए) मिस्त्री, पेंटर, लोहार, विस्फोटक, संपीड़ित प्रचालक/चालक, क्लीट-मिश्रक प्रचालक, 15.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए) चार्ज मैन, बहई, कम्पाउंडर, कैमिस्ट, ड्रिल प्रचालक ड्राईवर आर्टो, विजली मिस्त्री, नैतार प्रचालक, फोरमैन, फिटर, फेरी ड्राईवर, होस्ट प्रचालक/चालक, ड्राई एम सो ओ ड्राईवर, इंधनवाहक ड्राईवर, लोको- ड्राईवर, लोडर प्रचालक, लाईन मैन, मेकेनिक, मिस्त्री, फिमिडवाई, मिस्त्री पम्प प्रचालक/चालक, कुशल मजदूरी, पर्यवेक्षी मेकेनिक) / पर्यवेक्षी विजली पथर बालक प्रचालक, सर्वेक्षक, जेफ्ट मेकेनिक टर्नर, टिम्बर मिस्त्री, धावर मैन, वेल्डर, वर्क मिस्त्री रूथ ईजन चालक पहरा और निगरानी प्रभारी, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जाना जा सकुशल हैं।

1

2

लिपिकीय:

सैलानकार, सहायक, लिपिक, मैगजोन लिपिक, 13.50 रु.
 रोकडिया, मूणी, अभिलेखापाल / फाईन
 लिपिक भण्डारी, भागुलिपिक, टाईमकीपर.
 टंकक, अन्य प्रवर्ग वाले किसी भी नाम से
 शास हों, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए:—

1 (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) "मध्य कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अजित कुछ मात्रा में कुशलता या मध्यमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक में संस्था प्रशिक्षण के माध्यम अजित कुशलता या मध्यमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वतंत्रता और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें प्राधारी वर, जीवन निर्वाह भत्ता आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा सप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. मजदूरी की न्यूनतम दर ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

4. जहाँ संविदा करार आदि पर आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें अधिनियम के अधीन अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं वह ऐसी उच्चतर दरें संगठित की जाएगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएगी।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों की देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समूचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारियों को संदेय दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

*6. क्रोमाईट खान में काम करने वाला श्रमिक, जो उत्खनन और क्रोमाईट अयस्क हटाने तथा इनसे सम्बद्ध कार्य में लगा है, को "खनक" माना जाएगा।

[सं० एस-32019/6/82-इन्सू०सी० एम० इन्सू]

S.O. 638(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in chromite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 282-283 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O.148(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government.

Now, therefore in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 5 read with clause (in) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 867 (E) dated the 1st December, 1981 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in chromite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2

CHROMITE MINES

UNSKILLED :

Ayathi, Attendant, Breaker (using manual Rs. 8.75 (for work
 appliances), Beldar (canton), chow- above ground)
 kidar, cleaner, cook-helper, hammer- Rs. 10.50 (for work
 man, loader, lorry helper, Mazdoor below ground)
 (male/female), Survey khilasi, Sweeper
 (male/female), Surface loader, Office
 boy, Watchman, Waterman, Water
 carrier, Peon, Messenger, Wood cut-
 ter, other categories by whatever name
 called which are unskilled.

SEMI-SKILLED/UNSKILLED SUPERVISORY:

Assistant to blaster, Assistant to fitter, Rs. 11.00 (for work
 Assistant drill operator Attendant 'C' above ground)
 category, Assistant mechanic, Banks-
 man, Breaker (using mechanical ap- Rs. 13.25 (for work
 pliances), Butler-cum-cook, Caretaker, below ground)
 Cook, Checker, Charge room as-
 sistant, Dispensary attendant, Helper
 (carpenter, blacksmith mason, mecha-
 nic, Hammerman, *Miner Lamp-room
 Attendant, Pump attendant, Moli,
 Mining mate, Mechanical helper, Mill
 runner, Points-man, Sampler, Telephone
 attendant, Timberman, Untrained
 cracker attendant, Ventilation-mate ten-
 dant. Other categories by whatever
 name called which are semi-skilled/
 unskilled supervisory.

1	2
SKILLED	
Airwinch haulage operator, Auto-electrician, Painter, Blacksmith, Blaster, Compressor-operator/Driver, Concrete mixer operator, Changan, Carpenter, Compounder, Chemist, Drill operator, Drill mechanic, Driver, Auto, Electrician, Wireless operator, Foreman, Fitter, Ferry Driver, Hoist operator/Driver, IMCO driver, Issuery driver, Loco driver, Loader, operator, Lineman, Mechanic, Mason, Midwife, Mistry, Pump operator/Driver, skilled mazdoor, Supervisor (Mechanic), Supervisor Electric I, Stone crusher operator, Surveyor, Senior mechanic, Turner, Timber Mistry, Wireman, Welder, Work Mistry, Mining engine Driver, Incharge of watch and wind. Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) (Rs. 16.25 for work below ground)

CLERICAL:

Accountant, Assistant, Clerks, Magazine clerk, Cashier, Munshi, Record Keeper/ File clerk, Store keeper, Stenographer, Time-keeper, Typist, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50
--	-----------

Explanation:—For the purpose of this notification,—

- (1) (a) 'unskilled work' is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
- (b) 'semi-skilled work' is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work ;
- (c) 'skilled work' is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(2) The minimum rates of wages fixed are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

(3) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by the contractors also;

(4) Where the prevailing rates of wages based on contract, agreement etc. are higher than the rates notified under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum wages;

(5) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to adult workes of the appropriate category.

(6) A worker in chromite mine who is engaged in extraction and removal of chromite cores as well as incidental jobs shall be designated as a "Minor".

[No. S.32019/6/82-WC(MW)]

का० आ० 939(अ).—जिप्सम और बाराईट्स खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उमर में प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 151(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन, भारत राजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 287-290 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों ने उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और मुज्ञान मरि गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और मुज्ञानों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (22) के डाफ पटिन धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 865 (अ) तारीख 1, दिसम्बर, 1981 को अधिष्ठात करते हुए तथा मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात जिप्सम और बाराईट्स खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें।

(1)

(2)

जिप्सम खान

अकृशाल :

- (1) आया (2) ब्रेकर हथ्स्ताचालित रु० 8.75 पै०, (भूमि के गाधियों का प्रयोग करने वाला (3) क्ली- ऊपर कार्य के लिए) नर (4) ड्राईवर : बेसगाड़ी, ऊट, गधा, रु० 10.50 पै०, (भूमि के या टटटु (5) डाक से जाने वाला (6) नीचे कार्य के लिए) प्रयोगशाला वाय (7) मजदूर (पुरुष या स्त्री) (8) पिकर पुरुष या स्त्री (9) अपरामी, (10) नमूना वाय (11) शाइकश (पुरुष स्त्री) (12) पानीवाला, (13) लोकीदार (14) खनक (15) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अकृशाल हैं।

प्रद्वंकुशाल /अकृशाल पर्यवेक्षी :

- (1) ब्रेकर (यांत्रिक का प्रयोग करने वाला) (2) ब्रेकर, (3) रसोईया, कार्य के लिए) (4) कोयर टेकर, (5) 13.25 रु० भूमि नीचे औपघालय परिवर, (6) गार्डन माली कार्य के लिए)

1

2

(7) हैलपर बड़ई, कपर कापरेटर (8) हलवाई, (9) प्रधान चौकीदार, (10) खलासी (बुन्दोखर) (11), प्रयोगशाला परिचर, (12) मेट/मुमदम धतुमय विनियम 1961 के अधीन क्षमता प्रमाण पत्र के बिना (13), प्वाइंट्स मैन, (15) सैम्पलर (15) टेलीफोन परिचर, चर, (16) अप्रशिक्षित शिक्षक परिचर, (17) खनक (18) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अर्द्ध कुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल

(1) सहायक नमूना लेने वाला (2) वायु 13.50 रु० (भूमि के सम्पत्ति, (3) सहायक रसायनक, (4) ऊपर कार्य के लिए) महायक फोरमैन, (5) लुहार (6) बड़ई, 16.25 रु० (भूमि के (7) कैपाउडर, (8) रसायनक, (9) नीचे कार्य के लिए) डीजल मैकेनिक, (10) ड्राईवर, (11) ड्रिलर (12) नक्काशगार, (13) बिजली मिस्त्री, (14) फिटर, (15) फेरामुद्रक और चेत मैन, (16) जेनरेटर आपरेटर, (17) लाइनमैन, (18) बुवाई फोरमैन, (19) लेप मिस्त्री (20) राज, (21) मिड-वाइफ, (22) मेट, जिसके के पास धातु-मय खान विनियम, 1981 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र है, (23) पम्प परिचर, (24) रगमाज, (25) कुशल मजदूर, (26) शाटफायर, (27) स्थायी हजन परिचर (29) ग्रावेल आपरेटर, (29) उप आपरेटर रमियर, (30) पर्यवेक्षक, (3) टर्नर, (32) टन मरम्मत करने वाला (33) टिम्बर मैन (34) वायर मैन, (35) वेल्डर (36) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल हैं।

लिपिकीय

(1) लिपिक, (2) राब और वाई का 13.50 रु० भारमाधक (3) मुंशी (4) कार्यालय सहायक, (5) सामग्री देने वाला, (6) आंशुलिपिक, (8) टंकक, (9) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल है।

वाराहटीज खान

अकुशल

(1) कर्तक, (2) ड्रमर, (3) लोडर, 8.75 रु० (भूमि के (4) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (5) खनक ऊपर कार्य के लिए) (6) चौकीदार, (7) अन्य प्रवर्गों के 10.50 रु० (भूमि के व्यक्ति, चाहे किसी भी नाम से बुलाया नीचे कार्य के लिए) जाता हो, जो कुशल है।

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

(1) गार्डेन मन्त्री (2) हथोड़े वाला, 11.00 रु० (भूमि के (3) लोडर (पुरुष/स्त्री) (14) खनिक, ऊपर के कार्य लिए)

1

2

(15) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, चाहे उन्हें 13.25 रु० (भूमि के किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो नीचे कार्य के लिए) अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल

(1) विस्फोट कर्ता (शाटफायर) 13.50 रु० (भूमि के (2) सम्पत्ति इयईवर (3) ड्रिलर, (4) ऊपर कार्य के लिए) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति, चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल नीचे कार्य के लिए) है।

लिपिकीय

(1) लिपिक, (2) मुंशी, (3) आणुलि- 13.50 रु० पिक, (4) टंकक (5) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति चाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो जो कुशल है।

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को वेय मजदूरी की न्यूनतम दरें इस अधिसूचना द्वारा समुचित प्रवर्ग के व्यस्क कर्मचारियों के लिए नियम दरों या क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

4. इसी अधिसूचना के प्रयोजन के लिए :—

(क) “अकुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिस में कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता का अनुभव अपेक्षित न अपेक्षित करने वाली साधारण शिक्षा सम्मिलित है ;

(ख) “अर्द्धकुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण का मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) “कुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरण और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. जहाँ सविदा या करार पर आधारित मजदूरी को विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर है वहाँ से इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ऐसी उच्चतर दरें न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

6. जिप्सम खान में काम करने वाला श्रमिक, जो अधिभार हटाने और जिप्सम के उत्खनन के कार्य में लगा है, “खनक” माना जाएगा।

S.O. 639(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Gypsum and Barytes Mines were published as required by clause (b) of sub section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 287-290 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 151(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 865 (E) dated the 1st December, 1981, the Central Government after consulting the Advisory Board, revives the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in Gypsum and Barytes Mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Gypsum mines	Rs. paise
Unskilled:	
(1) Aya, (2) Breaker (using manual appliances), (3) Cleaner, (4) Driver, (bullock cart, camel, Donkey or mule), (6) Dak runner, (6) Laboratory boy, (7) Mazdoor (male, female), (8) Picker (male, female), (9) Peon, (10) Sample boy, (11) Sweepor (male, female), (12) Waterman, (13) Watchman (14) other categories by whatever name called which are unskilled.	8.75 (for work above ground) 10.50 (for work below ground)
Semi skilled/unskilled supervisory :	
(1) Breaker (using mechanical appliances), (2) Checker, (3) Cook, (4) Fire taker, (5) Dispensary attendant, (6) Gardener/Mali, (7) Helper (carpenter, crusher Operator) (8) Halwai, (9) Head choulkidar, (10) Khilasi (bulldozer), (11) Laboratory attendant, (12) Mate/muccadam (without competence certificate under Metalliferous Mines Regulation, 1961) (13) Pointsmen, (14) Sampler, (15) Telephone attendant, (16) Untrained electric attendant, (17) Miner (18) other	11.00 (for work above ground) 13.25 (for work below ground)

(1)	(2)
categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	
Skilled:	
(1) Assistant sample taker, (2) Air compressor attendant (3) Assistant chemist, (4) Assistant foreman, (5) Blacksmith, (6) carpenter (7) Compounder, (8) Chemist, (9) Diesel Mechanic (10) Driver, (11) Driller, (12) Draughtsman, (13) Electrician, (14) Fitter, (15) Ferro printer-cum-Chairman, (16) Generator operator, (17) Lineman, (18) Loading Foreman, (19) Lathe Mistry, (20) Mason, (21) Midwife (22) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations 1961), (23) Pump attendant, (24) Painter, (25) skilled mazdoor, (26) Shot firer, (27) Stationery engine attendant, (28) Shovel operator, (29) Sub-overseer, (30) Supervisor, (31) Turner, (32) Tubrepairer, (33) Timberman, (34) Wireman, (35) Welder, (36) other categories by whatever name called which are skilled.	13.50 (for work above ground) 16.25 (for work below ground)
Clerical	
(1) Clerk, (2) Incharge watch and ward, (3) Munshi, (4) Office assistant, (5) Store issuer, (6) Stenographer (7) Time-keeper, (8) Typist, (9) Other categories by whatever name called which are clerical.	13.50

BARYTES MINES

Unskilled:

- (1) Chipper, (2) Dresser (3) Loader, (4) 8.75 (for work above ground), (5) Mazdoor (male/female), (6) Miner, (7) Watchman, (8) Other categories by whatever name called which are unskilled, (9) 10.50 (for work below ground).

Semi-skilled/unskilled supervisory:

- (1) Gardener/Mali, (2) Hammerman, (3) 11.00 (for work above ground), (4) Loader (male/female), (5) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory, (6) 13.25 (for work below ground).

Skilled:

- (1) Blaster (shot-firer), (2) Compressor Driver, (3) Driller, (4) Other categories by whatever name called which are skilled, (5) 13.50 (for work above ground), (6) 16.25 (for work below ground).

clerical

- (1) Clerk, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist, (5) Other categories by whatever name called which are clerical, (6) 13.50

Explanations—

1. The minimum rates of wages fixed by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3 The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of appropriate category.

4. For the purposes of this notification,

- (a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job,
- (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work,
- (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement

5 Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

6 Worker in a gypsum mine who is engaged in the removal of overburden and excavation of gypsum should be regarded as a "Miner".

[No S-32019/18/82-WC(MW)]

का० आ० 940(अ) —अन्नक खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों संबंध मजदूरी की मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिसके उनसे प्रभावित होने की सम्भावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 153 (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (II) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 292-293 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे थे और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के सबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर दिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का (1) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (ii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं०, का० आ० 892 तारीख 8 दिसम्बर, 1981 को अधिकांश करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् अन्नक खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, सदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ

(2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निर्देश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1)

(2)

अकुशल

मजदूर (पुरुष और महिला) क्लीनर, सदेश- 8 75 रु० (भूमि के बाहक आफिस खाया, वाचमैन, खलासी, ऊपर कार्य के लिये)
पानी वाला, मद्गार, लदाई करने वाला, 10 50 रु० (भूमि के मानी, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम नीचे कार्य के लिए)
से ज्ञात हो, जो अकुशल प्रकृति के हैं।

अर्द्धकुशल

हथौड़ा चलाने वाला, अन्नक कटर श्रेणी 2, 11 रु० भूमि के ऊपर
साट्टर, ड्रेसर-श्रेणी 2, गेज कर्मकार, खनक, कार्य के लिए)
डिस्क कर्मकार, परिवार, रसोइया, विसफो- 13 25 रु० (भूमि के टक बाहक, गनमैन, वाइन्डिंग ईजन चालक नीचे कार्या के लिए)
ईजन चालक श्रेणी 2 शिपर, वेस्ट कटर, सह्यक फिटर खनक अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अर्द्ध कुशल प्रवृत्ति के हैं।

कुशल

ड्रिलर, विस्फोटकर्ता, मिस्त्री, अन्नक कटर 13 50 रु० (भूमि के श्रेणी-1 ऊपर कार्य के लिए)
बढ़ई, लोहार, ड्रेसर श्रेणी 1, खन मेट, ईजन चालक, फिटर, टर्नर, बिजली मिस्त्री 16 25 रु० (भूमि के यान चालक राज आज मोल्डर, वेल्डर, नीचे कार्य के लिये)
वाइन्डिंग ईजन चालक श्रेणी I फायरमैन, शाट, फायरर, कम्प्रेसर चालक, मेकेनिक, पम्प फोन चालक, ग्राइन्डर सीरदार, लैथमैन, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो कुशल प्रवृत्ति के हैं।

लिपिकीय

लेखापाल, टकक/आगु लिपिक, कम्पाउन्डम 13 50 रु०
भंडारी/भंडार भार साधक, शिफ्ट भार-साधक, टाइम कीपर, रोकडिया, शिशु-कक्ष परिचर, पर्यवक्षी अन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हो" जो लिपिकीय प्रवृत्ति के हैं।

स्पष्टीकरण इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

(1) प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं जिसमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हो का नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

(3) जहां सविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें ऊपर विनिर्दिष्ट दरों से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें सरक्षित की जाएंगी और न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

(4) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली या कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित है,

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) कुशल कार्य से वह कार्य अभिप्रेत है जिस में कार्य के अनुभव से अथवा, शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है ।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के कर्मचारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी ।

* 6. अन्नक खान में काम करने वाला श्रमिक जो मलबों और मलबों की गंदगी से अन्नक को छटाई करके अन्नक निकालने, बोरियों में अन्नक के टुकड़ों/डेलों को भरने और हाउसिंग स्टेज या किसी अन्य निर्धारित स्थान तक ले जाने मलबा एकत्र करना और हाउसिंग स्थान या अन्य किसी निर्धारित स्थान तक ले जाने की प्रक्रिया में या न्यूनधिक इनो प्रकार के कार्यों में सीधे अन्तर्गस्त है, को खनक" माना जाएगा ।

[सं० 32019/13/82-डब्ल्यू० सी० (एम० डब्ल्यू०)]

S.O 640(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in mica mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at page 292-293 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 153(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette ;

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And Whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government ;

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages of Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O.892(E) dated the 8th Oct., 1981 the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in mica mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wage
1	2
Unskilled:	
Mazdoor (male and female) cleaner, Messenger/Office boy, Watchman, Khalasi, Waterman, Helper, Loader, Mali, any other categories by whatsoever name called which are of unskilled nature.	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs.10.50 (for work below ground)
Semi-skilled:	
Hammerman, Mica cutter-Grade II, Head Coolie, Sorter, Dresser-Grade II, Gauge worker, Disc worker, Attendant, Cook, Explosive carrier, Gun man Miner, Wind-ing engine driver Grade II, Shearers, Waste cutter, Assistant fitter, any other categories by whatsoever name called which are of semi-skilled nature.	Rs.11.00 (for work above ground) Rs.13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Driller, Blaster, Mistry, Mica cutters, Grade I, Carpenter, Blacksmith, Dresser Grade I, Mining mate, Engine Driver, Fitter, Turner, Electrician, Moulder, Welder, Vehicle driver, Mason, Winding engine driver Grade I, Fireman, Shot firer, Compressor driver, Mechanic, Pum fan driver, Grinders, Sirdar, Latheman, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs.13.50 (for work above ground) Rs.16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Accountant, Typist/Steno, Clerk, Com-punder, Store Keeper/Incharge, Shift incharge, Time keeper, Cashier, Creche attendant, Supervisor any other categories by whatever name called which are of clerical nature:	Rs. 13.50

Explanation :— For the purpose of this notification,—

(1) The minimum rates of wages revised are all inclusive rates of wages and include the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, in respect of supplies of essential commodities and also the wages payable for the weekly day of rest ;

(2) the minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also ;

(3) where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates specified above, the higher rates would be protected and treated as minimum wages ;

(4) (a) "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job ;

(b) "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and include unskilled supervisory work ;

(c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocation institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rate fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(6) A worker in a mica mine who is directly involved in the process of extraction of mica by way of sorting them from debris and mucking of debris, putting mica pieces/ lumps in gunny bags and carrying them upto either hoisting Station or any other assigned places collecting debris and carrying them to hoisting points or any other assigned places or performs more or less similar jobs shall be regarded as 'Minor'

No.S. 332019/13/82-WC (MW)

का० आ० 641(अ).—बाकसाइट में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरों के न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (I) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए जिनके उनमें प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० (150) (अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 286-287 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन को तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक—आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का ii) की धारा 4 की उपधारा (i) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 866 (अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिकांश करने हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् बाकसाइट के नियोजित में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तर (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दर उक्त अनुसूची के स्तर (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
1	2

बाकसाइट खान

अनुसूची :

- (1) बर्लानर (2) मजदूर (पुरुष/महिला), 8.75 (भूमि के ऊपर
(3) आफिम बय (4) चप- कार्य के लिए)
रसो (5) पिकर (पुरुष/महिला (6) 10.50 रु० (भूमि के
साबूकश (7) वाचमैन, (8) वाटर नीचे कार्य के लिए)

1

2

केरियर (9) अन्य प्रवर्ग चाहें वे किसी भी नाम से जानें हों जो अनुसूचित हैं।

अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

- (1) सहायक ड्रिलर (2) बुलडोजर खला- 11.00 (भूमि के ऊपर
सो (3) बडई मददगार (4) क्लर कार्य के लिए)
प्रचालक मददगार (5) केघोन बाय
बागबानीमालो मेट, धातु उत्पादक खान 13.25 (भूमि के नीचे
नियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाण- कार्य के लिए)
पत्र के बिना, (8) मुकदम धातुसाधक
खान नियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाण-पत्र के बिना), (9) नमूने लेने
वाला (10) ग्राइजर लेज करने वाला
(*) —खनक श्रेणी-II (12) अन्य प्रवर्ग
चाहें वे किसी भी नाम से जानें हों जो
अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

- (1) मोहार (2) विस्फोटकर्ता (शाट 13 50 रु० (भूमि के
कायर) (3) बडई (4) क्लर प्रचालक ऊपर कार्य के लिए)
(5) कम्प्रेसर परिचर (6) कम्प्रेसर 16.25 रु० (भूमि के
ड्रिलर (7) ड्रिलर (8) ड्राईबर नीचे कार्य के लिए)
(9) बिजली मिस्त्री (10) फिटर (11)
मैकेनिक (12) मेट (धातुसाधक खान
नियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाण-
पत्र सहित)
(13) पावर शावेल प्रचालक (14) पम्प
ड्राइवर (15) पावर और पम्प हाउस
प्रचालक (16) पम्प परिचर (17)
पर्यवेक्षक (18) ड्रेक्टर प्रचालक (18)
* (क) खनक श्रेणी-1 (19) अन्य प्रवर्ग
चाहें वे किसी भी नाम से जानें हों, जो
कुशल हैं।

लिपिकीय :

- (1) लिपिक (2) मूणी (3) आशुलिपिक 13.50 रु०
(4) टंकक (5) अन्य प्रवर्ग चाहें वे
किसी भी नाम से जानें हों, जो लिपिकीय
हैं।

स्पष्टीकरण : इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हो का नकदी मूल्य सम्मिलित हैं तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के बयस्क कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का कमरा: 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगे।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए :—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी या अनुभव अपेक्षित करने वाला अथवा कुछ भी

कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करते वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं।

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में अकुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत पर्यवेक्षी अकुशल कार्य भी हैं।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वयंसेवक और निवेकसुद्धि आवश्यक हैं।

5. जहाँ संविदा या करार पर आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ के लिए न्यूनतम मजदूरी की दर समझी जाएगी।

* 6. बाक्सफ़्ट खानों में काम करने वाला श्रमिक जो शेष रही अधिभार सामग्री हटाना है, बाक्सफ़्ट अयस्क निकालना है और बाक्सफ़्ट अयस्क को छोटे-छोटे टुकड़ों में तोड़ना है और/या बाक्सफ़्ट अयस्क को विभिन्न ग्रेडों में छांटता है, को "खनक ग्रेड-II" माना जाएगा।

** 7. बाक्सफ़्ट खानों में काम करने वाला श्रमिक, जो वेधन या विस्फोटन या वेधन-एवं-विस्फोटन का कार्य करता है, को "खनक ग्रेड-I" माना जाएगा।

[सं० एस-32019/14/82-डब्ल्यू० सी० (एस० डब्ल्यू०)]

S.O. 641 (E). -WHEREAS certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Bauxite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 286-287 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 150 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons, likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

AND WHEREAS the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

AND WHEREAS the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 866 (E) dated the 1st December 1981 the Central Government after consulting the advisory Board revises, the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in Bauxite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette

SCHEDULE

Bauxite mines

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled :

(1) Cleaner, (2) Mazdoor (male/female), (3) Office Boy, (4) Peon (5) Picker (Male/Female), (6) Miner, (7) Sweeper, (8) Watchman (9) Water carrier, (10) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 8.75 (for work above ground). Rs. 10.50 (for work below ground).
---	---

Semi-skilled/unskilled Supervisory :

(1) Assistant Driller, (2) Bull-dozor Khalasi, (3) Carpenter Helper, (4) Crusher Operator Helper, (5) Canteen Boy, (6) Gardener Mall, (7) Mate (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961, (8) Muccadam (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), (9) Sampler, (10) Tool Sharper, Miner Grade-II (11) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground). Rs. 13.25 (for work below ground).
---	--

Skilled :

(1) Blacksmith, (2) Blaster (short firer), (3) Carpenter, (4) Crusher Operator, (5) Compressor Attendant, (6) Compressor Driller, (7) Driller, (8) Driver, (9) Electrician, (10) Fitter, (11) Mechanic, (12) Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations 1961), (13) Power Shovel Operator, (14) Pump Driver, (15) Power and Pump House Operator, (16) Pump Attendant, (17) Supervisor, (18) Tractor Operator, (19) Miner Gr. I, (20) Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground). Rs. 16.25 (for work below ground).
---	--

Clerical :

(1) Clerk, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist, (5) Other categories by whatever name called which are clerical	Rs. 13.50
--	-----------

Explanations :

1. The Minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities, and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3. The minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and

100 % respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

For the purpose of this notification :—

- (a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

*6. A worker in bauxite mines who removes the left over burden material extract bauxite ores and break bauxite ore into small pices and/or sort out bauxite ores into various grades shall be regarded as a 'Miner Grade-II'.

**7. A worker in bauxite mines who performs the work of drilling or blasting or drilling-cum-blasting shall be regarded as a 'Miner Grade-I'.

[No. S. 32019/14/82-WC(PW)]

का० आ० 642(अ).—ग्रेफाइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा की उपधारा के खण्ड 3 की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 144(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2 खण्ड 3, उप खण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 275-279 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों के उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 864(अ) तारीख 1 दिसम्बर, 1981 को अधिक्रान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् ग्रेफाइट खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि वे अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण (1)	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें (2)
--------------------------	-------------------------------------

ग्रेफाइट खान

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और महिला), चौकी-दार वाचमैन, खलासी, क्लीनर, लदाई, करने वाला, रसोइया, मददगार, झाड़ूकश, बेकर (हस्तचालित उपकरणों का प्रयोग करने वाले) आफिस बाय, चपरासी, संदेशवाहक, पानीवाला, वाटर-कैरियर, सफेदी-वाला, लैपमैन और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो जो अकुशल है।	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
---	--

अर्द्ध-कुशल/अकुशल पयवेक्षी :

ब्रेकर, ड्रिसर, खनक, रसोइया, क्रेच आया, हैड चौकीदार, मेट, मुकदम धातुत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र के बिना) आयल मैन, पम्प खलासी, शाट फायरर, हैड मिस्त्री, बायलर मैन, शैचर, टिण्डल, ट्रालीमैन, जमादार, तफेदीवाला, मददगार (लोको, क्रेन, ट्रक मददगार) बडई, विस्फोटकर्ता, फिटर, ड्रिलर, लोहार, मिस्त्री, प्रचालक, सहायक मैकेनिक बटलर, और रसोइया, अधिरक्षक हथौड़ा चलाने वाला, माली और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अर्द्ध-कुशल/अकुशल पयवेक्षी है।	11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	---

कुशल :

लोहार, बडई, कम्पाउडर, बिजली मिस्त्री, शाट फायरर, झूफेदीवाला, फोरमैन, फिटर, खान पयवेक्षक, दर्जी, मुख्य रसोइया, इंजनमैन, वेल्डर, विस्फोटकर्ता, मशीन मिस्त्री, हैडमिस्त्री, उप-ओवरसियर (अनर्हित), सर्वेक्षक, प्रचालक, वायरमैन, कम्प्रेसर-प्रचालक, ट्रेक्टर ड्राइवर, और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुशल प्रकृति के हैं।	13.50 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
---	---

लिपिकीय :

लेखाकार, सहायक, लिपिक, मुंशी, टंकक, आशुलिपिक, टूल कीपर, टाइम कीपर, और अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो लिपिकीय है।	रु० 13.50
---	-----------

स्पष्टीकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरें सर्वसम्मति हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता आवश्यक वस्तुओं के रियायती

दर पर किए गए प्रदायो का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. जहां संविदा या करार पर या अन्यथा आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर है वहां उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी। और इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

4. निश्चित व्यक्तियों को और अठारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः सौ प्रतिशत और अस्सी प्रतिशत होगी।

5. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए :—

- (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता अपेक्षित करने वाला या कुछ भी कुशलता अथवा अनुभव अपेक्षित न करने वाला साधारण क्रियाएं सम्मिलित है,
- (ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं,
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षु के रूप में या किसी तकनीकी का व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

[एस० 32019/15/81-डब्ल्यू० सी० (एम० डब्ल्यू)]

S. O. 642 (E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in graphite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 275-276 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 144(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in pursuance of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 864 (E) dated the 1st December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revised the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in graphite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

667 GI/82—5

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Mazdoor (male and female), Chowkidar, watchman, Khalasi, Clearner, Loader, Cook-helper, Sweeper, Breaker (using manual appliances), Office (using manual appliances), Office boy, Peon, Messenger, Waterman, Water carrier, White, washer Lamp man and other categories by whatever name called which are unskilled	Rs. 8.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled supervisory :	
Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Head Chowkidar, Mate/Muccadam (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Oil man, Pump Khalasi, Short firer, head Mistri, Boiler man, Thatcher, Tindles Trolley man, Jamadar, White-washer, Helper (loco, crane, truck), Helper (carpenter, blaster, fitter, driller, blacksmith, mason), Operator, Assistant Mechanic Butler-cum-cook, Care-taker, Hammerman, Mali and other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled Supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Short firer, White washer, Foreman, Fitter, Mines Supervisor, Tailor, Head Cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Head Ministry, Sub-overseer (unqualified), Surveyor, Operator, Boilerman, Compressor-operator, Tractor Driver and any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical :	
Accountant, Assistant, Clerk, Munshi, Typist, Stenographer, Tool Keeper, Time keeper and other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

Explanations :—

1. The minimum rates of wages revised by this notification are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates revised by this notification, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

4. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred per cent and eighty per cent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

5. For the purpose of this notification :—

- (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and include unskilled supervisory work;
- (c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[No. S. 32019/15/82-WC(MW)]

का० आ० 643(अ) —लैटराईट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 155(अ) तारीख 22 मार्च, 1982 के अधीन भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 295-296 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और मुआयें मांगे गए थे,

और उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता की उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और मुआयों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (3) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 872(अ) तारीख 2 दिसम्बर, 1982 को अधिकांश करते हुए तथा मलाहकार बोर्ड में परामर्श करने के पश्चात् लैटराईट के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रस्तुत होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	सदस्त मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :

मजदूर (पुरुष और स्त्री), चौकीदार, बेलदार, खानासो, सदाई करने वाला, उत्तराई करने वाला, उत्खनन,	8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

(1)

(2)

श्रमिक खनन, साजकश, बेलदार, अन्य प्रवर्ग चाहें किसी भी नाम से जानें जो अकुशल हैं।

अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

सहायक ड्रिलर, मानी, खनक, मेट 11.00 रु० (भूमि में ऊपर कार्य के लिए)
1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
मुकद्दम (धातु उत्पादक खाद विनियम 1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र के बिना) हैड चौकीदार, अन्य प्रवर्ग चाहें किसी भी नाम से जानें जो अर्द्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

खान पर्यवेक्षक, ड्रिलर, कम्प्रेसर ऑपरेटर, मशीनरी, अटेंडर विस्फोटकर्ता (गाट फायरर), ड्राईवर, मेट (धातु उत्पादक, खाद विनियम, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाणपत्र सहित), मुकद्दम (धातु उत्पादक खाद विनियम, पर्यवेक्षक, अन्य प्रवर्ग, चाहें किसी भी नाम से जानें, जो कुशल हैं।

निपिकीय :

निपिक, मुंशी, मिखाकार, टाइम कीपर, सामग्री देने वाला, टंकक, अन्य प्रवर्ग चाहें किसी भी नाम से जानें, जो निपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण :—

(1) इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए :—

(क) अकुशल कार्य से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें बहुत थोड़ी कुशलता अभिप्रेत करने वाला कुछ भी कुशलता अनुभव अभिप्रेत न करने वालों माध्याम किताब सम्मिलित हैं,

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत हैं जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अभिप्रेत है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्व सम्मिलित दरें हैं जिसमें आधारी दर, जीवन निर्वह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हो का तकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होंगी।

4. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

5. जहाँ संविदा या करार पर या अन्यथा आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

[सं० एम-32019/17/82-इल्यू०सी० (एम० इल्यू०)]

S.O. 643(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in laterite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 295-296 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 155 (E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 872(E) dated the 2nd December, 1981, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in laterite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Mazdoor (male and female), Chowkidar	
Cleaner, Khalasi, Loader, Unloader, Excavating labour, Khannya, Sweeper	Rs. 8.75 (for work above ground)
Beldar, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled/unskilled supervisory:	
Assistant Driller, Mali, Miner, Mate (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Muccadam (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Head chowkidar, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)

(1)	(2)
Skilled	
Mine supervisor, Driller, Compressor attender, Machinery attender, Blaster (shot firer), Driver Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Muccadam (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Supervisory, other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Clerk, Munshi, Accountant, Time Keeper, Store Issuer, Typist, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 13.50

EXPLANATIONS:

1. For the purpose of this notification :—

- "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also includes the wages payable for the weekly rest day.

3. The minimum rates or wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80 % and 100 % respectively of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

4. The minimum rates of wages revised by this notification are applicable also to employees engaged by contractors.

5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification.

[S. 32019/17/82-WC (MW)]

का० भा० 644(अ).—चीनी मूलिका, मूलिका और सफेद जालों में नियोजित कर्मचारियों के प्रश्नों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएं, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (i) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० भा० 146 (प्र) तारीख 22 मार्च 1982 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 मार्च, 1982 के पृष्ठ 279-280 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त कर्मचारियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आशेष और सुझाव मांगे गए थे।

श्रीर उक्त राजपत्र 22 मार्च, 1982 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० प्रा० 877 (प्र) तारीख 2 दिसम्बर, 1981 की अधिज्ञापन करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् नीची मूलिका, मूलिका और लफेद खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायय अनुसूची के स्तम्भ (1) तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, संवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरें उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	वैयक्तिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

अकुशल :-

मजदूर, लोडर, सफाई वाला क्लीनर, 8.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य
चौकीदार, मिट्टी काटने वाला, करने के लिए)
खलासी, और अन्य प्रवर्गों के वे 10.50 रु० (भूमि के नीचे कार्य
मजदूर, चाहे जो भी नाम हो, जो के लिए)
अकुशल हैं।

अर्द्धकुशल या अकुशल पर्यवेक्षी :

सूक्ष्म, मेट, रसोइया, तेलवाला, 11.00 रु० (भूमि के ऊपर कार्य
पम्प खलासी परिवारक, माइनर के लिए)
पुजारी, माली, मजदूर, पर्यवेक्षी 13.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य
पायरमैन, बैकर, हंड चोकीदार कच के लिए)
धिया, मूलिकादबाने वाला या मुखाने वाला या परिष्कृत करने वाला
कर्मकार (भूमि काटने के लिए अधिक दबाव से भिन्न) और अन्य
वे प्रवर्ग, चाहे जो भी नाम हो, जो अर्द्धकुशल हैं।

कुशल :-

लोहार, काष्ठकार, दर्जी, राज, 13.50 रु० (भूमि के ऊपर
बिजली मिल्की, मृषिज्ञानी, खान कार्य के लिए)
पर्यवेक्षक, ड्राइवर, पम्प प्रचालक या 16.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य
ड्राइवर, पर्यवेक्षक, कोरमैन और वे के लिए)
अन्य प्रवर्ग, चाहे जो भी नाम हों, जो कुशल हैं।

लिपिकीय :

रोकड़िया, लेखाकार, लिपिक, टाइम्स 13.50 रु०
कोपर, मंडारी, मंडार परिवारक,
अभिलेखपाल, रजिस्टर कोपर, मुंशी,
टंकक, प्राशुलिपिक और वे
अन्य प्रवर्ग, चाहे जो भी नाम हो, जो लिपिकीय हैं।

इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए:-

स्पष्टीकरण :

1. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारियों के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव अथवा शिक्षा के रूप या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है। जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरों में धारा की उपधारा (1) के खण्ड (iii) के अधीन सभी दरें सम्मिलित हैं तथा साप्ताहिक विश्राम दिन के लिए वेय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को वेय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

4. इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

5. जहां किसी कर्मचारी की संविदा या करार पर, प्राधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं, वहां ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ ऐसे कर्मचारी को लागू न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

[स० एस०-32019/19/82-इन्सू० सो० (एम० इन्सू०)]

एम० के० विप्लास, अवर सचिव

S.O. 644(E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in china clay, clay and white clay mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 279-80 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 22nd March, 1982 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 146(E) dated the 22nd March, 1982 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd March, 1982.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 877(E) dated the 2nd December, 1981 in the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed

in employments in china clay, clay and white clay mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled:	
Mazdoor, Loader, Sweeper, Cleaner, Chowkidar, Earth-cutter, Khalasi, and other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 10.50 (for work below ground)
Semi-skilled or unskilled supervisory:	
Mucadams, Mate, Cook, Oilman, Puni-Khalasi, Attendant, Miner, Priest, Gardener, Helper, Supervisory Fireman, Breaker, Head chowkidar, Creche Ayah, Clay press or drying and refining workers (except over burden requiring earth cutting), and other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 11.00 (for work above ground) Rs. 13.25 (for work below ground)
Skilled:	
Blacksmith, Carpenter, Tailor, Mason; Electrician, Geologist, Mine supervisor, Driver, Pump operator or Driver, Supervisor foreman, and other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 13.50 (for work above ground) Rs. 16.25 (for work below ground)
Clerical:	
Cashier, Accountant, Clerk, Timekeeper, Storekeeper, Store attendant, Record-keeper, Register keeper, Munshi, Typist, Stenographer, and other cate-	Rs. 13.50

(1)

(2)

gories by whatever name called which are clerical.

Explanations :—

1. For the purpose of this notification :

- "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages fixed as per this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance, the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

3. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

4. The minimum rates of wages fixed as per this notification are applicable also to employees engaged by contractors.

5. Where the prevailing rates of wages of any employee based on contract or agreement are higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S-32019/19/82 WC(MW)]

S.K. BISWAS, Under Secy.